

## UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

Cirkulärnr: 25:23  
Diariennr: SKR2025/00928  
Handläggare: Karin Nordin, SKR  
Carola Lundberg, SKR  
Joakim Rydvall, Sobona  
Ämnesord: Arbetsgivarfrågor; Arbetsmarknad; Kollektivavtal,  
BEKO 25, Arbetsmarknadspolitik,  
Arbetsmarknadspolitiska insatser,  
Kompetensförsörjning, Väg in på arbetsmarknaden,  
Etableringsjobb  
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen  
Datum: 2025-04-28  
Mottagare: Kommunstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Sobona – kommunala företagens  
arbetsgivarorganisation  
Arbetsgivarpolitik  
Rubrik: Cirkulär 25:23 Överenskommelse om lön och villkor  
för arbetstagare i kompetenshöjande anställningar –  
BEKO 25 och Överenskommelse om  
Etableringsjobb  
Bilagor: Bilaga 1. BEKO 25  
Bilaga 2. Överenskommelse om Etableringsjobb  
Bilaga 3. Redogörelsetext för Överenskommelse om  
BEKO 25 och Överenskommelse om  
Etableringsjobb

### Sammanfattning

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation har träffat Överenskommelse om lön och villkor för arbetstagare i kompetenshöjande anställningar – BEKO 25 och Överenskommelse om Etableringsjobb med Svenska Kommunalarbetsareförbundet, OFR:s förbundsområden Allmän kommunal verksamhet och Hälso- och Sjukvård jämte i förbundsområdet ingående organisationer, samt AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer

Överenskommelsen om BEKO 25 gäller från och med den 1 maj 2025 till och med den 31 december 2027, och därefter tillsvidare med ömsesidig uppsägningstid av 3 kalendermånader. Överenskommelsen om Etableringsjobb har samma giltighetstid som BEKO 25.

**Rekommendation till beslut**

Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut

SLUT UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATAASEN

## CIRKULÄR 25:23

Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Karin Nordin

Kommunstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Sobona – kommunala företagens  
arbetsgivarorganisation  
Arbetsgivarpolitik

### **Cirkulär 25:23 Överenskommelse om lön och villkor för arbetstagare i kompetenshöjande anställningar – BEKO 25 och Överenskommelse om Etableringsjobb**

Överenskommelsen BEKO 25 är ett nytt kollektivavtal för kompetensförsörjning till sektorn. Parterna har även träffat Överenskommelse om Etableringsjobb. För personer som beviljas ersättning för etableringsjobb tillämpas BEKO 25 tillsammans med särskilda bestämmelser om Etableringsjobb.

De nya överenskommelserna gäller för kommuner, regioner och Sobonas medlemmar som tillämpar någon av Huvudöverenskommelserna (HÖK).

#### **BEKO 25**

Avsikten med avtalet är att möjliggöra fler vägar till anställning inom sektorn genom att stimulera arbetsgivare att anställa personer som behöver kompetenshöjande insatser. En anställning på BEKO 25 är en tidsbegränsad anställning med kompetenshöjande insatser. Syftet är att den tidsbegränsade anställningen ska leda till en tillsvidareanställning på heltid.

Med undantag för vad som regleras i avtalet tillämpas villkoren i Allmänna bestämmelser (AB) för anställningen.

Nedan följer några av avtalets bestämmelser i förkortad punktform.

- Syftet med avtalet är att främja kompetensförsörjningen till sektorn.
- Syftet med anställningen är att den ska leda till en tillsvidareanställning på heltid.
- Avtalet kan tillämpas för anställning där arbetstagare är i behov av kompetenshöjande insatser innan anställning i ett visst målyrke enligt ordinarie kollektivavtal.
- Arbetsgivaren ska överlägga med den lokala fackliga organisationen innan tillämpning av avtalet.

- Anställningsformen är en särskild kollektivavtalsreglerad tidsbegränsad anställning på högst 2 år. Anställningstidens längd beror på arbetstagarens förutsättningar, behov och innehållet i handlingsplanen som ska upprättas.
- Handlingsplan och handledare ska finnas.
- Månadslönen är lägst 90% av lägstalön enligt tillämplig HÖK eller individuell och differentierad inom avtalsområde utan lägstalön.
- Anställningen kan avbrytas före den avtalade anställningstidens utgång. Besked ska lämnas 1 månad i förväg och berörd arbetstagarorganisation har rätt till överläggning i frågan.
- Om arbetsgivaren efter anställning på BEKO 25 inte avser att ge arbetstagaren fortsatt anställning ska besked om detta lämnas 1 månad före anställningens utgång.

### **Överenskommelse om Etableringsjobb**

Överenskommelsen om Etableringsjobb är kopplad till BEKO25. Ett antagande av BEKO 25 som lokalt kollektivavtal innebär att även överenskommelsen om etableringsjobb antas. För personer som beviljats ersättning för Etableringsjobb tillämpas BEKO 25 med de särskilda bestämmelser som ingår i överenskommelsen om Etableringsjobb. Nedan följer några av de särskilda bestämmelserna i förkortad punktform.

- Anställning i Etableringsjobb ska alltid vara på heltid enligt förordning.
- Vid etableringsjobb består arbetstagarens inkomst av två delar: lön från arbetsgivaren och ersättning från Försäkringskassan. Arbetsgivaren betalar 7 999 kr per månad år 2025.
- Vid beräkning av särskilda ersättningar ska arbetsgivaren addera den statliga ersättningen till månadslönen.
- En anställning med etableringsersättning upphör omedelbart när arbetsgivaren får del av myndighetsbeslut enligt vilket rätten till statlig ersättning inte längre föreligger.

### **Rekommendation till beslut**

Sveriges Kommuner och Regioners styrelse och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisationens styrelse rekommenderar berörda arbetsgivare som är kommun, region eller kommunalförbund besluta, med anledning av träffad BEKO 25 för tillämpning fr.o.m. 2025-04-01, att anta BEKO 25 i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

Sveriges Kommuner och Regioner  
Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Jeanette Hedberg

Karin Nordin

Bilagor:

Bilaga 1. BEKO 25

Bilaga 2. Överenskommelse om Etableringsjobb

Bilaga 3. Redogörelsetext för Överenskommelse om BEKO 25 och  
Överenskommelse om Etableringsjobb